

Formazione a Distanza rivolta ai Datori di Lavoro Dirigenti, Responsabili dei Servizi di Prevenzione e Protezione (RSPP) e agli Addetti ai Servizi di Prevenzione e Protezione (ASPP), ai Consulenti sulla salute e sicurezza del lavoro, ai Tecnici della prevenzione.

Scenario, finalità e destinatari

La Regione Lombardia con l'ordinanza n. 532 del 24 aprile 2020 ha introdotto la figura del COVID-MANAGER, che ha funzioni di coordinamento per l'attuazione delle misure di prevenzione e controllo anticontagio da COVID-19 e costituisce il principale referente aziendale con le strutture del Sistema Sanitario Regionale e gli enti di controllo.

Il corso è rivolto a Datori di Lavoro, Il corso vuole approfondire il tema delle competenze, conoscenze e responsabilità del COVID-MANAGER affrontandolo da quattro punti di vista: tecnico-prevenzionistico, giuridico, psicologico e medico-sanitario.

contenuti

ASPETTI TECNICO-PREVENZIONISTICI

- I Protocolli nazionali condivisi di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del **Coronavirus SARS-CoV-2** per gli ambienti e per i cantieri
- Approfondimento sui **dispositivi di protezione individuali (DPI)** per limitare il contagio da COVID-19
- Gli effetti sulle misure per la salute e sicurezza dei lavori determinati dalle modifiche sull'organizzazione aziendale introdotte per contenere la diffusione del COVID-19
- La normativa sulla tutela dei lavoratori in **Smartworking**
- **INAIL e COVID-19: infortunio da "Coronavirus"**
- Pulizia e sanificazione

LE FIGURE COINVOLTE NELLA GESTIONE DEL RISCHIO COVID-19 IN AZIENDA: PROFILI DI RESPONSABILITÀ

- Gerarchia delle fonti normative e rapporti tra Autorità statale e Autorità regionale. Le deroghe e le eccezioni in situazioni emergenziali.
- La figura del COVID-MANAGER: come viene inserito nel quadro delle attuali responsabilità in materia di salute e sicurezza del lavoro e quali requisiti deve possedere.
- A chi compete l'individuazione e designazione e in quale rapporto si pone con il Comitato previsto dal Protocollo Nazionale, con il Datore di Lavoro, con il R.S.P.P., con il Medico Competente e con il R.L.S.
- Il COVID-MANAGER nella valutazione dei rischi aziendali
- Il COVID-MANAGER nelle imprese con più unità produttive.

- Covid Manager, Datore di lavoro, Dirigenti, Preposti, RSPP e Consulenti: Responsabilità penali e civili in caso di morte o lesioni patite da uno o più lavoratori per causa del “Coronavirus”
- I requisiti previsti dall’art. 30 del D. Lgs. 81/08 per l’adozione di un Modello di Organizzazione e Gestione di cui al D. Lgs. 231/01 idoneo a prevenire i reati in materia di sicurezza del lavoro in rapporto alle nuove disposizioni statali e regionali per la prevenzione del contagio da COVID-19: sovrapposizioni e novità.

ASPETTI PSICOLOGICI E STRESS NELLA PANDEMIA, LEADERSHIP E CAPACITÀ COMUNICATIVE DEL COVID-MANAGER

- La situazione di emergenza sanitaria da COVID-19 e il vissuto di incertezza: reazioni emotive e bisogni degli individui e dei diversi ruoli aziendali
- Lo stress correlato alla pandemia da Coronavirus e alle restrizioni: effetti sulle emozioni (paura, ansia, rabbia), sui comportamenti (adesione, contestazione o rifiuto delle regole), sulle relazioni (unione contro un nemico comune o conflittualità interna), sulla prestazione lavorativa (riorganizzazione a turni, distanza interpersonale, ulteriori DPI, smart working)
- Competenze tecniche e competenze trasversali richieste al COVID MANAGER: l’importanza delle soft skills
- Gli stili di leadership secondo la teoria della leadership situazionale
- La funzione del leader nella situazione di emergenza
- Gli interlocutori aziendali del COVID MANAGER: Datore di Lavoro, RSPP, RLS, Medico competente, dirigenti preposti, lavoratori
- Possibili criticità nella relazione con gli interlocutori e modalità di gestirle
- Le competenze comunicative del leader: l’ascolto attivo e l’ascolto empatico, la comunicazione assertiva in situazione di emergenza, la comunicazione non violenta per la gestione dei conflitti.

ASPETTI SANITARI

- Il “Coronavirus” SARS-CoV-2: caratteristiche
- La Malattia Covid-19: concetti di epidemiologia per comprendere nascita e sviluppo della pandemia
- Le principali vie di trasmissione e contagio da Coronavirus SARS-CoV-2 e i sintomi
- Il ruolo del Medico Competente nella gestione del Rischio da COVID-19
- La Sorveglianza Sanitaria: approfondimenti
- La gestione di persone sintomatiche in Azienda
- I lavoratori Fragili: come gestire la loro presenza in azienda
- La ripresa delle attività e il reintegro dei lavoratori dopo infezione Covid-19
- Gli screening test in azienda: quando farli e a cosa servono (tamponi e test sierologici)

struttura del corso

- 16 ore
- corso diurno in modalità FAD con MS Teams

requisiti

Rivolto a rivolta ai Datori di Lavoro Dirigenti, Responsabili dei Servizi di Prevenzione e Protezione (RSPP) e agli Addetti ai Servizi di Prevenzione e Protezione (ASPP), ai Consulenti sulla salute e sicurezza del lavoro, ai Tecnici della prevenzione.

ATTESTATO RILASCIATO: *attestato di frequenza*